

Redegjørelse Åpenhetsloven

Castolin Trio



Castolin Trio er omfattet av åpenhetsloven. Selskapet opererer i Norge, men er også del av det globale konsernet Castolin Eutectic. Castolin Trio består av 2 forretningsenheter, Services og Product Business, hvor selskapet hovedkontor er lokalisert i Tananger, Hammaren 13.

Castolin Trio er hovedsakelig et mekaniske verksted som leverer avansert sveise- og beleggteknologi til industrier med høy slitasje og/eller korrosjonsutfordringer, supplert med produktsalg. Våre kunder er primært i olje- og gassindustrien hvor våre kunder stiller høye krav til oss. For å kunne være konkurransedyktig i krevende marked har selskapet hatt som strategi å satse på R&D, ny teknologi og endrede markedsbehov, effektivisering av prosesser.

Den industrialiserte verden har økt fokuset på bærekraftig produksjon for å begrense påvirkningen på klimaendringene. Vårt bidrag til en mer bærekraftig verden er ved gjenbruk av utstyr gjennom reparasjon og forlengelse av utstyrets levetid.

I Castolin Trio jobber vi kontinuerlig med å redusere vår påvirkning på det ytre miljø og fremme et godt arbeidsmiljø. Vi er ISO 9001 sertifisert og jobber i henhold til ISO 14001 (miljø) og ISO 45001 (arbeidsmiljø). Vi har som mål å være en attraktiv arbeidsplass, både for å tiltrekke oss nye, men også for å beholde de ansatte vi har. Vi har tro på rettferdighet, likhet, mulighet for personlig og faglig utvikling, respektfull behandling og inkludering. Etter at Åpenhetsloven trådte i kraft, har vi kartlagt hvordan vi både internt og eksternt kan ha en påvirkning på FNs menneskerettigheter i både positiv og negativ forstand, og dette utdypes i denne redegjørelsen hvor vi åpent deler våre funn fra aktsomhetsvurderingen.

Castolin Trio har kartlagt potensielle / faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoer angående menneskerettigheter, og har følgende dokumenter for å sikre at vi overholder kravene:

- Aktsomhetsvurdering menneskerettigheter
- Analyse av bærekraftsmålene
- Code of Conduct
- HSEQ og CSR Policy
- Personalhåndbok
- Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold
- Prosedyre for godkjenning og evaluering av leverandører
- HSEQ manual
- Prosedyre for Conflict Minerals
- Samsvarsregister
- Leverandørevaluering-/ skjema

Castolin Trio opererer i Norge hvor menneskerettigheter er kontrollert ved lov og godt implementert i samfunnet. Basert på våre aktiviteter og størrelse (ca. 45 ansatte) har vi begrenset innvirkning på samfunnet annet enn på våre egne ansatte og våre leverandører. Castolin Trio har ingen konflikter knyttet til FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og vi skal respektere rettighetene og lokale lover uansett hvor vi jobber.

Vi har utført en aktsomhetsvurdering på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og har kartlagt områder hvor vi kan ha en risiko eller mulighet til å påvirke og planlagt og/eller utført følgende handlinger:

Intern risiko

- *Det er fare for at diskriminering og rasisme kan forekomme (HR1, HR2, HR18, HR29).*

Iverksatte tiltak: Selskapet har en godt implementert policy, HSEQ og Code of Conduct som inkluderer forventninger til overholdelse og etterlevelse av menneskerettighetene. Våre etiske retningslinjer inkluderer forbud mot bl.a. diskriminering og rasisme. Vi gjennomfører medarbeiderundersøkelser halvårlig «Pulse Checks» som inkluderer spørsmål knyttet til diskriminering og rasisme. Resultatene blir analysert, kommunisert og nødvendige tiltak iverksatt ved behov. Vi har rutine for varsling av kritikkverdige forhold og hos Castolin Trio har vi både verneombud og tillitsvalgt som ivaretar de ansattes interesser. Det blir gjennomført årlige medarbeidersamtaler.

- *Det er fare for at personskade kan oppstå og vi jobber kontinuerlig for å ivareta våre ansattes sikkerhet (HR3).*

Iverksatte tiltak: Vi har et risikobasert HMS-system og jobber etter norsk lov og ISO 45001. Vi har en stopp-jobb-filosofi, vi overvåker og rapporterer hendelser til konsernet. Vi jobber aktivt med avviksregistrering for kontinuerlig forbedring og reduksjon av risiko. Alle avvik blir gjennomgått og behandlet i ledergruppen, både for å sikre at alle er informert om potensielle risikoer og for å innhente bred erfaring på risikoreducerende tiltak. Det gjennomføres årlig risikovurderinger av alle arbeidsoperasjoner for å kartlegge og minimere risiko.

- *Det er en mulighet for at ansatte føler at de ikke kan melde seg inn i fagforeninger (HR23 og HR20).*

Iverksatte tiltak: Både norsk lov og Personalhåndboken beskriver at personell står fritt til å melde seg inn i fagforeninger. Ca. 25-30% er fagorganisert i Castolin Trio hos Fellesforbundet.

- *Det er en risiko for at personell ikke får lik lønn for likt arbeid (HR23).*

Iverksatte tiltak: Castolin Trio har årlige lønnsforhandlinger og lønnsjustering i tråd med sentrale og lokale tillegg. De ansatte blir gitt mulighet til å diskutere lønn med leder i forkant av justering.

Ytterligere tiltak planlagt: Det jobbes med utvikling og implementering av en lønsmatrise som skal sikre transparens og lik lønn for lik arbeid og erfaring.

- *Det er fare for brudd på lov om arbeidstid og ferie (HR24).*

Iverksatte tiltak: Bedriften registrerer all arbeidstid og overtid for arbeidere som ikke er underlagt loven om «særlig uavhengig stilling». Arbeidstid og overtid overvåkes løpende og all overtid skal forhåndsgodkjennes av nærmeste leder. Tillitsvalgt og verneombud deltar på månedlige ledermøter og på drøftingsmøter ved behov.

- *Bedriften har mulighet til å være med på å gi fagopplæring ved å ha praktikanter og arbeidsrettet opplæring i samarbeid med NAV (HR26).*

Iverksatte tiltak: Bedriften har lærlingordning primært innen sveisefaget. Det er for tiden ingen aktive lærligløp eller personer gjennom ordringer hos NAV.

Ytterligere tiltak planlagt: Bedriften vurderer å få inn lærlinger innen maskinering. Bedriften er kontinuerlig i dialog med NAV og andre organisasjoner for å se på mulighet for arbeidstrening eller andre program for voksenopplæring.

Leverandørrisiko

- *Det er en risiko for at Logistikkbedrifter ikke overholder kjøre- og hvileforskriftene og ikke har en levestandard som er akseptabel i henhold til (HR24 og HR 25).*

Iverksatte tiltak: Selskapet har avtaler med logistikselskapene som bekrefter at de er i henhold til loven og Castolin Trio verifiserer dette. Leverandørevalueringen er oppdatert for å inkludere krav og bekrefte at de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Selskapet ivaretar sin påse plikt for de logistikkleverandørene vi benytter oss av.

- *Det er en risiko for at leverandører av stål får materialer og komponenter som er kjøpt i land som ikke overholder menneskerettighetene.*

Iverksatte tiltak: Vi har kartlagt våre leverandørers potensielle risiko. Våre leverandører er hovedsakelig lokalisert i Norge, men vi har noen leverandører av tilsett i England, Sverige, Italia og Kina. Foruten Kina er dette land som også tilstreber å overholde menneskerettighetene. Vi har kartlagt at det kan være en risiko for at disse leverandørene har råvarer og komponenter som kan komme fra land hvor vi ikke har kontroll. Leverandørevalueringen er oppdatert til å inkludere krav og bekrefte at

de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Castolin Trio gjennomfører også kartlegging og evaluering iht. Conflict Minerals.

Ytterligere tiltak planlagt: Den oppdaterte versjonen av leverandørgodkjennings-/evaluerings skjemaet må sendes til leverandører med identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter.

- *Det er en risiko for at leverandører av arbeidsklær får materialer og komponenter som er produsert i land som ikke overholder menneskerettighetene.*

Iverksatte tiltak: Leverandørevalueringen er oppdatert til å inkludere krav og bekrefte at de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

Ytterligere tiltak planlagt: Leverandører av arbeidsklær må evalueres og fylle ut leverandørgodkjennings-/ evaluerings skjemaet.

Forretningspartner risiko

Castolin Trio har ikke per i dag noen strategiske forretningspartnere.

Veien videre

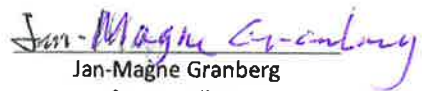
Strategien og veien videre vil være å fortsette fokuset på menneskerettighetene, og være en transparent organisasjon for alle våre interessenter. Castolin Trio har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser av vår drift i vår leverandørkjede.

Vi kommer til å jobbe videre med å kontinuerlig evaluere og godkjenne våre leverandører, og være tett på for å verifisere at informasjon mottatt fra dem stemmer. Internt jobber vi videre for å ivareta et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Tananger, 01.01.2024


Marcin Melcer
Styreformann


Morten Halvorsen
Daglig leder og styremedlem


Jan-Magne Granberg
Styremedlem